



How to influence others كيف تؤثر في الآخرين

- Finding practical ways to reach a clear conclusion
إيجاد الطرق العملية للوصول إلى خاتمة واضحة للجميع
- Encouraging others to contribute
يُشجّع الآخرين لتقديم مساهماتهم
- Using persuasive arguments that take into account the feelings of others
إستعمال الحجج المقنعة التي تأخذ في الحسبان مشاعر الآخرين

Leading Style أسلوب القيادة

- Creating an atmosphere where all understand the importance of the team
خَلق جوّ حيث كلّ فرد يفهم أهميته في الفريق
- Co-operatively defining tasks and structures, determining who will address those tasks
اقرار المهام وتركيبها بطريقة حاسمة ومخاضة الآخرين بشكل تعاوني، للاعتراف و الالتزام بتلك المهام
- Working to reach agreement by following the agenda and honoring deadlines
العَمَل للتوصّل إلى إتفاقية بمتابعة جدول الأعمال والإشراف على المواعيد النهائية

Individual contributions المساهمة الفردية

- Offering a systematic practical perspective
عرض منظور عملي منظم
- Ask for contributions from others and appreciating their ideas
السؤال عن المساهمات من الآخرين ويُقدّر أفكارهم
- Adding harmony to the team through careful organization, enthusiasm and humor
تحقيق الإنسجام إلى الفريق من خلال التنظيم الجيد واضفاء روح الحماس والمرح
- Clarify through question
توضيح الموقف من خلال طرح الأسئلة لتعميق الفهم



Team Contribution أسلوب المساهمة مع الفريق

- work hard and efficiently to complete tasks by the deadlines set
العمل بجدّ وبشكل كفوء لإنهاء المهام وفقاً للمواعيد النهائية
- ensure that everyone in the team feels valued, and that their needs are met
ضمان أن كل شخص في الفريق يفتحاً وفقاً لامكانياته، وبأن حاجاتهم قد تم تلبيةها
- maintain good relationships, and building team spirit, often through enthusiastic organization of social activities
أبقاء العلاقات جيدة، وبناء روح الفريق، من خلال التنظيم الجيد و التحمس نحو النشاطات الإجتماعية
- keep the team informed, asking for contributions from all members, and seeking to arrive at consensus decisions
أبقاء الفريق متطلع على النتائج، والسؤال عن المساهمات من كل الأعضاء، بغرض التوصل إلى قرارات جماعية
- maintain respect for established hierarchies and traditions
أبقاء إحترام التدرجات التنظيمية والتقاليد الفعالة
- strive to ensure that people are happy with the service provided
يجاهد لضمان أن الناس سعداء بالخدمة التي تم إنجازها

Driving Force القوة الدافعة

- Duty, service and the desire to belong
الالتزام بالواجب، خدمة الآخرين والرغبة في الانتماء



Career Advice المشورة المهنية

- ESFJs are warm and energetic. دافئ ونشط
- They need approval from others to feel good about themselves. يحتاج لموافقة من الآخرين للشعور بالارتياح بشأن أنفسهم
- They are hurt by indifference and don't understand unkindness. يتأذى من اللامبالاة ولا يفهم القسوة
- They are very giving people, who get a lot of their personal satisfaction from the happiness of others. هم يعطون الناس كثيراً، ويحسون على الكثير من إشباعهم الشخصي من سعادة الآخرين
- They're very sensitive to others, and freely give practical care. حساس جداً إلى الآخرين، ويعطي الأخرى الرعاية العملية وماموسة
- ESFJs are such caring individuals, that they sometimes have a hard time seeing or accepting a difficult truth about someone they care about. يواجه صعوبة أحياناً في رؤية أو قبول حقيقة صعبة حول شخص ما يهتمون به

An ESFJs Career Choice الخيارات المهنية الممكنة

- An opportunity in which they can use their skills to deploy facts and details. فرصة تمكنهم أن يستعملوا مهاراتهم لمعالجة الحقائق تفاصيل
- A stable and traditional environment where they feel appreciated for their hard work and contributions and where they feel part of a caring team. بيئة عمل مستقرة بحيث يشعرون بتقدير لعملهم الشاق ومساهماتهم وحيث يحسون أنهم جزء من فريق متعاون
- An opportunity to influence others and help others find and develop their strengths. فرص للتأثير على الآخرين ومساعدتهم في تنمية قدراتهم ونظم قواهم
- Explicit and clear rules, regulation, and expectation where they know their responsibilities and are compensated for what they produce. قواعد واضحة، ارشادية، توضح مسؤولياتهم الانتاجية وكيفية التعويض عن عملهم المؤدى
- Work that lets them see the tangible results of their efforts and has a direct and positive effect on people. عمل يسمح لهم برؤية النتائج الملموسة من جهودهم ولدية تأثير مباشر وإيجابي على الناس
- An opportunity to work in a harmonious and cooperative setting. الفرصة للعمل في مكان منسجم وتعاوني
- The opportunity to establish meaningful and ongoing relationships by working directly with a variety of people throughout the day. الفرصة لتأسيس العلاقات ذات المغزى والمستمرة، عن طريق العمل مباشرة وتشكيله من الناس على مدار اليوم
- The chance to learn and master the skills of their trade, and organize and retain control over their projects. فرص لتعلم وإنقان مهارات مجالهم المهني، ومن ثم التنظيم والسيطرة على مشاريعهم



Development Actions ما يلزم لتحقيق النمو

- ESFJs need to develop the ability to appreciate the value of detailed and complex analysis of a problem when it is appropriate.
تطوير القدرة لتقدير قيمة الفصل والتليل المعقد لمشكلة أو موقف معين في الوقت الملائم
- They need to understand that conflict is a part of life and can be a valuable learning experience and accept it when and if it occurs.
يحتاج لفهم أن النزاع جزء من الحياة ويجب أن يكون شيء ثمين أن نتعلم تجربته وقبله عندما وإذا حدث
- ESFJs may have to open their eyes to the facts in those situations that are disagreeable or conflicting.
يجب أن يفتح عيونهم إلى الحقائق في تلك المواقف التي يحدث فيها سوء فهم أو تضارب في الآراء
- Be more brief, focused and to the point
حاول التلخيص أكثر في الكلام، أكثر دقة في توصيل المغزى
- Understand that criticism or rejection is often objective and should not be taken too personally
إفهم أن النقد الموضوعي في أغلب الأحيان لا يجب أن يأخذ بحساسية على أنه انتقاد لشخصك
- Allow others to make their own mistakes
إسمح للآخرين الفرصة بارتكاب الأخطاء حتى يمكن التعلم منها
- learn to observe and accept the negative aspects of those people they admire
لاحظ وإقبل السمات السلبية في أولئك الناس الذين تحترمهم وتتبرهم
- try to view people in a more independent and objective way
النظر الى الناس بطريقة مستقلة وأكثر موضوعية بعيدا عن المشاعر أو العلاقات أو الروابط
- pause and think, encourage others to articulate their own needs, and using active listening to verify understanding
شجع الآخرين لوضع حاجاتهم الخاصة، وإستمع لهم بعناية لتتأكد من فهمهم لمتطلباتهم
- undertake a critical appraisal of a situation or person, and expressing disagreement or criticism when it could be of value to the recipient
تعهد أن تقوم بتقييم موضوعي لحالة أو شخص، وإظهار أوجه الخلاف والنقد عندما يكون ذلك ضروري و ذات قيمة إلى المتلقي للنقد
- establish a long term goal, working towards it, but being prepared to modify it in the light of experience and developing circumstances
حدد هدف بعيد المدى، اعمل نحوه، و أن تهيب نفسك لتعديله على ضوء التجربة والظروف النامية
- list options and undertaking a formal process of evaluation against criteria, including a cost benefit analysis
اجراء عملية رسمية من التقييم للعديد من الخيارات للاختيار وفقا لمعايير موضوعية، قد يشمل ذلك : تحليل التكاليف نسبة الى الإرباح